

Số: 2143/KH-SYT

Đồng Nai, ngày 21 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trên địa bàn tỉnh

Căn cứ Quyết định số 87/QĐ-TTg ngày 12 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng chính phủ về Tháng hành động an toàn, vệ sinh lao động;

Căn cứ Thông tư số 02/2017/TT-BLĐTBXH ngày 20 tháng 02 năm 2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn tổ chức Tháng hành động an toàn, vệ sinh lao động;

Căn cứ Kế hoạch số 519/KH-BCĐTU ngày 04 tháng 3 năm 2022 của Ban chỉ đạo Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động Trung ương về việc triển khai Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2022;

Căn cứ Công văn số 1199/BYT-MT ngày 14 tháng 3 năm 2022 của Bộ Y tế về việc tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022;

Căn cứ Kế hoạch số 58/KH-UBND ngày 16 tháng 3 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đồng Nai về việc tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trên địa bàn tỉnh Đồng Nai;

Sở Y tế Đồng Nai xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022 trong ngành Y tế và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo cao điểm về tuyên truyền, nâng cao ý thức, nhận thức của người sử dụng lao động, người lao động và các cấp, các ngành trong việc phòng ngừa, kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc nhằm cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp, phòng chống dịch COVID-19, bảo đảm tính mạng của người lao động tại các cơ sở lao động.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền Luật An toàn, vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành; Luật Phòng chống bệnh truyền nhiễm và các Hướng dẫn của Ban chỉ đạo quốc gia, của Bộ Y tế về phòng chống dịch COVID-19; Quyết định số 659/QĐ-TTg ngày 20 tháng 5 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2020-2030”; Quyết 3431/QĐ-BYT

ngày 14/7/2021 của Bộ Y tế về việc phê duyệt Kế hoạch hành động của Bộ Y tế triển khai Quyết định số 659/QĐ-TTg ngày 20/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ.

- Thúc đẩy các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh và các đơn vị sự nghiệp triển khai các chương trình hành động cụ thể để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN), thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19, xây dựng văn hóa an toàn tại nơi làm việc, góp phần hạn chế TNLĐ, BNN, đảm bảo sự ổn định và phát triển bền vững trong hoạt động sản xuất kinh doanh

2. Yêu cầu

Tổ chức Tháng hành động an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2022 hướng về doanh nghiệp, cơ sở lao động, người lao động cả trong khu vực có quan hệ lao động và không có quan hệ lao động, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19 và thu hút được sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và người lao động.

II. CHỦ ĐỀ THÁNG HÀNH ĐỘNG ATVSLĐ: “Tăng cường các biện pháp giảm thiểu rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19”.

III. THỜI GIAN VÀ PHẠM VI TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

- Thời gian tổ chức: Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động được tổ chức từ ngày 01 đến ngày 31 tháng 5 năm 2021.

- Phạm vi triển khai: Trên phạm vi toàn toàn tỉnh.

IV. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tham gia Tổ chức Lễ phát động

Tham gia Lễ phát động Tháng hành động về ATVSLĐ do Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức.

2. Hoạt động thông tin, tuyên truyền

- Phát động phong trào thi đua về an toàn, vệ sinh lao động trong các cơ quan đơn vị;

- Tăng cường các hoạt động truyền thông, ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội, truyền thanh nội bộ để thông tin, tuyên truyền về các thông điệp, tài liệu, video truyền thông các Hướng dẫn phòng chống dịch COVID-19 của Ban chỉ đạo quốc gia về phòng chống dịch COVID-19, của Bộ Y tế;

- Xây dựng, gửi, phát các thông điệp, tài liệu, video truyền thông về các nguy cơ rủi ro mất an toàn lao động cũng như các biện pháp kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc; tuyên truyền Luật an toàn, vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn, Luật Phòng chống bệnh truyền nhiễm và các văn bản hướng dẫn;

- Xây dựng các tài liệu, hướng dẫn về kỹ năng làm việc an toàn cụ thể cho người lao động để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, thích ứng an toàn linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19 cho người lao động nói chung và nhân viên y tế nói riêng;

- Cung cấp các Hướng dẫn phòng chống dịch COVID-19, các nội dung về công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe và phòng chống bệnh nghề nghiệp cho người lao động cho cơ quan thông tin đại chúng trên địa bàn.

- Tham gia tập huấn An toàn vệ sinh lao động cho các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh do Sở Lao động thương binh và Xã hội tổ chức.

3. Hoạt động thanh tra, kiểm tra:

- Chủ động phối hợp liên ngành thực hiện thanh tra, kiểm tra vệ sinh lao động, công tác quan trắc môi trường lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp, cải thiện điều kiện làm việc đối với các cơ sở có nhiều yếu tố độc hại, có nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp. Tập trung các cơ sở sản xuất có sử dụng hóa chất, dung môi trong ngành da giày, dệt may, điện tử, trong các làng nghề, khu vực phi kết cấu; việc sử dụng, kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ, công tác huấn luyện về ATVSLĐ;

- Thanh tra, kiểm tra các tổ chức công bố đủ điều kiện quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp;

- Kiểm tra công tác thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19 tại nơi làm việc, quan tâm nhiều đến cơ sở khám chữa bệnh.

4. Hoạt động chuyên đề:

- Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, cơ sở lao động đóng trên địa bàn tỉnh thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe người lao động, cải thiện điều kiện lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19 và thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách đối với người lao động.

- Tổ chức thăm hỏi, động viên các trường hợp bị bệnh nghề nghiệp, tai nạn lao động trong ngành y tế theo chương trình bảo vệ Blouse trắng.

- Phối hợp với người sử dụng lao động trong các cơ sở lao động lập kế hoạch và tổ chức khám sức khỏe phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động, quan trắc môi trường lao động theo qui định hiện hành.

- Tổ chức các hội thi, hội thảo, tọa đàm, mit tinh, tập huấn, huấn luyện... về chủ đề an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp, tuyên truyền phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc và tại các cơ sở y tế.

5. Công tác khen thưởng về ATVSLĐ trong ngành Y tế

5.1. Đối tượng: các tập thể, cá nhân trong ngành Y tế.

5.2. Tiêu chuẩn:

5.2.1. Đối với tập thể:

- Có thành tích đặc biệt xuất sắc, tiêu biểu trong công tác An toàn vệ sinh lao động trong ngành Y tế; 02 năm liên tục không để xảy ra tai nạn lao động tại cơ quan, đơn vị; Tập thể được công nhận danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc năm liền kề năm đề nghị khen thưởng.

- Hưởng ứng các hoạt động Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động do Chính phủ phát động; Đề nghị nêu rõ các hoạt động.

- Có tổ chức y tế chăm sóc sức khỏe cho người lao động tại nơi làm việc theo qui định của pháp luật hiện hành;

- Quản lý và lập hồ sơ chăm sóc sức khỏe người lao động; Trang bị đủ phương tiện phòng hộ cá nhân cho người lao động theo qui định hiện hành; Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động hàng năm;

- Tổ chức quan trắc môi trường lao động, lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động tại cơ quan đơn vị; Tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho người lao động;

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước.

5.2.2. Đối với cá nhân:

- Có thành tích đặc biệt xuất sắc, tiêu biểu trong công tác An toàn vệ sinh lao động trong ngành Y tế; 02 năm liên tục luôn gương mẫu, đi đầu trong việc chấp hành pháp luật về bảo hộ lao động, an toàn lao động, vệ sinh lao động và phòng chống bệnh nghề nghiệp; cá nhân được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong 02 năm liền kề năm đề nghị xét khen thưởng.

- Có ít nhất 01 đề tài khoa học hoặc sáng kiến, giải pháp hiệu quả trong lĩnh vực cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp được cấp quản lý có thẩm quyền công nhận;

- Tham gia tích cực các hoạt động an toàn vệ sinh lao động phòng chống bệnh nghề nghiệp;

- Tham gia tích cực các hoạt động tuyên truyền, huấn luyện về công tác an toàn lao động, vệ sinh lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp; Được cơ quan, đơn vị suy tôn;

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng và Nhà nước.

5.3. Số lượng, hồ sơ và thời gian đề nghị khen thưởng:

5.3.1. Số lượng:

- Tập thể: 03.

- Cá nhân: 05.

5.3.2. Hồ sơ khen thưởng: 02 bộ, gồm:

- Tờ trình đề nghị tặng bằng khen;
- Biên bản họp Hội đồng xét khen thưởng;
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân: đề nghị thực hiện theo Thông tư số 38/2018/TT-BYT ngày 30/11/2018 của Bộ Y tế hướng dẫn công tác Thi đua, Khen thưởng trong Ngành y tế.

5.3.3. Thời gian: Hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về Văn phòng Sở Y tế, địa chỉ: Số 2 Phan Đình Phùng, P. Quang Vinh, TP Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai trước ngày **25/3/2022**.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành và các đơn vị liên quan hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch Tháng hành động ATVSLĐ trên địa bàn tỉnh.

- Lập danh sách các doanh nghiệp trong năm không thực hiện tốt công tác An toàn, vệ sinh lao động gửi về Sở Y tế, Sở Lao động- Thương binh và Xã hội, Liên đoàn động tỉnh để tổ chức giám sát, kiểm tra trong Tháng hành động An toàn, vệ sinh lao động năm 2022.

- Đưa tin, hình ảnh các hoạt động Tháng hành động an toàn, vệ sinh lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Nội dung truyền thông bám sát các hoạt động thực tế của từng đơn vị sự nghiệp y tế và các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Làm đầu mối nhận báo cáo Tháng an toàn, vệ sinh lao động của các bệnh viện, TTYT huyện, thị, thành phố; các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đồng Nai và tổng hợp báo cáo về sở Y tế **05/6/2022**.

2. Trung tâm Y tế và các bệnh viện 11 huyện, thành phố

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Tháng hành động ATVSLĐ trên địa bàn.

- Thành lập Ban chỉ đạo Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe người lao động với các nội dung cụ thể theo Thông tư 19/2016/TT- BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế.

- Trung tâm Y tế trong 11 huyện, thành phố có khu công nghiệp hoạt động trên địa bàn tổ chức điều tra, thống kê báo cáo số doanh nghiệp đã hoạt động ổn định.

- Rà soát các doanh nghiệp trên địa bàn, thống kê, tổng hợp, báo cáo kết quả Tháng hành động An toàn, vệ sinh lao động về Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Đồng Nai trước ngày **01/6/2021**.

- Duy trì công tác báo cáo theo Quyết định 3079/QĐ- BYT ngày 21/8/2008 của Bộ Y tế.

3. Đề nghị Chi cục dân số - KHHGD; Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Các Trung tâm chuyên khoa tuyến tỉnh; các cơ sở khám chữa bệnh:

- Căn cứ chức năng nhiệm vụ của đơn vị, triển khai hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2022.

- Duy trì công tác báo cáo theo Quyết định 3079/QĐ- BYT ngày 21/8/2008 của Bộ Y tế.

4. Đối với các doanh nghiệp

- Thành lập Ban chỉ đạo triển khai và duy trì công tác An toàn, vệ sinh lao động.

- Triển khai công tác y tế lao động với các hoạt động cụ thể như: Lập hồ sơ vệ sinh môi trường lao động; hồ sơ quản lý sức khỏe và bệnh tật người lao động; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động; khám sức khỏe trước khi bố trí việc làm; quan trắc môi trường lao động; khám phát hiện và quản lý bệnh nghề nghiệp; khám định kỳ cho người lao động mắc bệnh nghề nghiệp; huấn luyện vệ sinh lao động, sơ cấp cứu và phòng chống bệnh nghề nghiệp cho người lao động;

- Cải thiện môi trường lao động, nâng cao sức khỏe tại nơi làm việc cho người lao động.

- Sắp xếp vị trí lao động phù hợp với sức khỏe của người lao động theo kết quả khám sức khỏe tuyển dụng, khám sức khỏe trước khi bố trí việc làm, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp.

- Tuyển dụng y tế doanh nghiệp và thành lập đội sơ cứu viên theo các ca sản xuất để đảm bảo công tác sơ cứu tai nạn lao động xảy ra tại nơi sản xuất.

VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế: Sử dụng từ nguồn ngân sách của đơn vị và ngân sách các chương trình phòng chống bệnh nghề nghiệp; tai nạn thương tích.

2. Doanh nghiệp: Sử dụng từ nguồn kinh phí của doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh.

VII. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Kết thúc Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động các đơn vị tiến hành tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm và tổng hợp số liệu.

Tổng hợp kết quả hoạt động thực hiện công tác An toàn- vệ sinh lao động theo phụ lục 1 và phụ lục 2 Thông tư 02/2017/TT-BLĐTBXH ngày 20/02/2017 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội (mẫu đính kèm) gửi về Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Đồng Nai trước ngày **01/6/2022**.

Địa chỉ gửi báo cáo: Trung tâm Kiểm soát bệnh tật tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: đường Đồng Khởi, Khu phố 9, Phường Tân Phong, Tp. Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai, số điện thoại 02513835672, địa chỉ e-mail: khoavesinhlaodong@gmail.com.

Trung tâm Kiểm soát bệnh tật Đồng Nai tổng hợp báo cáo về Sở Y tế và Cục quản lý môi trường y tế trước ngày **05/6/2022**.

Trên đây là kế hoạch tổ chức thực hiện về Tháng hành động An toàn, vệ sinh lao động năm 2022. Giám đốc Sở Y tế yêu cầu Giám đốc, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Y tế; các doanh nghiệp triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Cục Quản lý môi trường y tế (báo cáo);
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Sở LĐTB&XH (phối hợp thực hiện);
- BQL các KCN (phối hợp thực hiện);
- Các phòng, ban Sở Y tế (để biết);
- Các đơn vị trực thuộc SYT (thực hiện);
- Các doanh nghiệp trên địa bàn (thực hiện);
- Website Sở Y tế;
- Lưu: VT, NV.

GIÁM ĐỐC

Phan Huy Anh Vũ

Phụ lục 1
BÁO CÁO TỔNG KẾT
THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

I. TỔ CHỨC TRIỂN KHAI THÁNG HÀNH ĐỘNG

1. Công tác chỉ đạo, ban hành kế hoạch triển khai, kiểm tra, đôn đốc thực hiện.
2. Lễ phát động Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động (nếu có).
3. Nội dung các hoạt động đã triển khai trong Tháng hành động
4. Kinh phí tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động
 - Ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của cơ sở sản xuất kinh doanh
 - Ngân sách hỗ trợ, vận động từ doanh nghiệp và các nguồn hợp pháp khác (nếu có)

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đã đạt được; bài học kinh nghiệm
2. Khó khăn, tồn tại
3. Kiến nghị, đề xuất
4. Bảng tổng hợp số liệu các hoạt động tổ chức Tháng hành động (thống kê theo Phụ lục 2).

Phụ lục 2

BẢNG TỔNG HỢP SỐ LIỆU KẾT QUẢ TỔ CHỨC THÁNG HÀNH ĐỘNG
(Kèm theo báo cáo kết quả tổ chức Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động)

STT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Các lớp tập huấn, huấn luyện trong Quý II năm..... hưởng ứng Tháng hành động	lớp		
	Tổng số người được huấn luyện, trong đó:	người		
	Huấn luyện cho người quản lý phụ trách công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 1)	người		
	Huấn luyện người làm công tác an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 2)	người		
	Huấn luyện cho người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động (nhóm 3)	người		
	Huấn luyện cho nhóm 4 – người lao động	người		
	Huấn luyện cho người làm công tác y tế (nhóm 5)	người		
	Huấn luyện choan toàn, vệ sinh viên (nhóm 6)	người		
	Huấn luyện cho người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động (nếu có)	Người		
2	Tổ chức tọa đàm, phóng sự, tin, bài đưa tin trên truyền hình, báo chí	Tin, bài/cuộc		
3	Ấn phẩm thông tin (Sách, báo, tờ rơi, tranh áp phích)	quyển/tờ		
4	Phát động, triển khai các chiến dịch, phong trào thi đua về ATVSLĐ	phong trào/chiến dịch		
	Số tập thể/ cá nhân tham gia	Tập thể/cá nhân		
5	Tổ chức thi tìm hiểu pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động	cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	Người		
6	Tổ chức thi an toàn vệ sinh viên giỏi	cuộc thi		
	Số lượng người tham gia	người		
7	Số cuộc thanh tra, kiểm tra liên ngành và từng ngành về an toàn, vệ sinh lao động được tổ chức trong Quý II.	Cuộc		

	Số doanh nghiệp, cơ sở được thanh tra, kiểm tra	Cơ sở		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
8	Tự kiểm tra về ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung các nội qui, trình làm việc an toàn.			
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		
	Các nội qui, qui trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	Nội qui/ qui trình		
9	Quan trắc môi trường lao động			
	Số cơ sở sản xuất thực hiện quan trắc môi trường lao động	Cơ sở		
	Số cuộc thực hiện quan trắc môi trường lao động đối với cơ sở sản xuất),	Số cuộc		
10	Tổ chức khám sức khỏe cho người lao động (Quý II năm)	cuộc		
	Tổng số người được khám	người		
11	Số cơ sở sản xuất tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tháng hành động	cuộc		
12	Thăm gia đình nạn nhân, người bị nạn	Nạn nhân/gia đình		
13	Tổ chức hội thảo/hội nghị	cuộc		
14	Số vụ tai nạn xảy ra trong Quý II	vụ		<i>% tăng, giảm so với cùng kỳ Quý II năm trước</i>
	Trong đó:			
	Tổng số người bị tai nạn	người		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
15	Kinh phí			
	Ngân sách nhà nước/ hoặc kinh phí của cơ sở sản xuất kinh doanh	đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	đồng		
16	Các nội dung khác (nếu có)			

Phụ lục 3

Một số Thông điệp, khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Tháng hành động ATVSLĐ năm 2022

1. Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2022.
2. Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2022.
3. Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt và kiểm soát hiệu quả dịch bệnh COVID-19.
4. Thực hiện nghiêm các nội quy, quy trình và giải pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.
5. Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác huấn luyện về ATVSLĐ.
6. Doanh nghiệp và người lao động chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
7. Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.
8. Chủ động rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ và tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch COVID-19 tại nơi làm việc.
9. Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp.
10. Tham gia bảo hiểm TNLĐ, BNN vì an toàn và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và người lao động.